

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2018/2019

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR000974/2019  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 24/04/2019  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR018045/2019  
NÚMERO DO PROCESSO: 46212.005541/2019-58  
DATA DO PROTOCOLO: 23/04/2019

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE PARANAÍ, CNPJ n. 77.935.518/0001-41, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LEILA VANDA AGUIAR;

E

SINDICATO DOS CONCESSIONARIOS E DISTRIBUIDORES DE VEICU, CNPJ n. 01.819.587/0001-28, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MARCOS DA SILVA RAMOS;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de junho de 2018 a 31 de maio de 2019 e a data-base da categoria em 01º de junho.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) Profissional dos Empregados do Comércio no Plano da CNTC Confederação Nacional dos Trabalhadores no Comércio**, com abrangência territorial em **Alto Paraná/PR, Amaporã/PR, Diamante Do Norte/PR, Guairaçá/PR, Inajá/PR, Itaúna Do Sul/PR, Loanda/PR, Marilena/PR, Mirador/PR, Nova Aliança Do Ivaí/PR, Nova Londrina/PR, Paranaíba/PR, Planaltina Do Paraná/PR, Porto Rico/PR, Querência Do Norte/PR, Santa Cruz De Monte Castelo/PR, Santa Isabel Do Ivaí/PR, Santo Antônio Do Caiuá/PR, São João Do Caiuá/PR, São Pedro Do Paraná/PR, Tamboara/PR e Terra Rica/PR.**

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

**PISO SALARIAL:** Assegura-se, a partir de **1º DE JUNHO DE 2018**, aos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, remunerados exclusivamente por salário fixo, os seguintes pisos salariais:

a) Durante os primeiros 90 (dias), piso salarial de R\$ 1.293,60 ( Hum mil, duzentos e noventa e três reais e sessenta centavos)

- b) Após (90) dias, piso salarial de R\$ 1.452,00 (hum mil quatrocentos e cinquenta e dois reais)
- c) Piso salarial de atividades correlatas – garantia de remuneração mínima de R\$ 1.293,60 (hum mil, duzentos e sessenta e três reais e sessenta centavos) para atividades como: “Office-boy”, faxineira/arrumadeira, serviços de copa/cozinha, empacotador e cobrador;
- d) Ao trabalhador APRENDIZ fica assegurado piso salarial de R\$ 1.293,60 (hum mil duzentos e noventa e três reais e sessenta centavos)

**§ ÚNICO** Fica estabelecida garantia de valor mínimo ao piso salarial da categoria, igual ao menor salário pago a todo trabalhador adulto no País, por jornada integral, acrescido de 20% (vinte por cento).

### Reajustes/Correções Salariais

#### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

O salário fixo ou a parte fixa dos salários dos integrantes da categoria, já corrigidos na forma da Convenção Coletiva de Trabalho anterior, serão reajustados a partir de **1º DE JUNHO DE 2018** com a aplicação do percentual de **3,26%**.

**§ 1º.** Aos empregados, admitidos após **01 de junho de 2017**, será garantido o reajuste estabelecido nesta cláusula, proporcionalmente ao seu tempo de serviço, conforme tabela abaixo:

MÊS DE ADMISSÃO	TOTAL ACUMULADO
<b>Junho/2016</b>	<b>3,26%</b>
<b>Julho/2016</b>	2,97%
<b>Agosto/2016</b>	2,70%
<b>Setembro/2016</b>	2,43%
<b>Outubro/2016</b>	2,16%
<b>Novembro/2016</b>	1,89%
<b>Dezembro/2016</b>	1,62%
<b>Janeiro/2017</b>	1,35%
<b>Fevereiro/2017</b>	1,08%
<b>Março/2017</b>	0,81%
<b>Abril/2017</b>	0,54%
<b>Mai/2017</b>	0,27%

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### CLÁUSULA QUINTA - DA MORA SALARIAL

Os salários dos empregados deverá ser pago até o 5º. (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido.

## **CLÁUSULA SEXTA - DAS DIFERENÇAS SALARIAIS ( RETROATIVOS)**

As diferenças salariais (salários, férias, gratificação de natal)havidas a partir de **01 de junho de 2018**, poderão ser pagas em até 02 (dias) parcelas subseqüentes a assinatura de CCT.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - DO ADICIONAL DE HORAS EXTRAS**

As horas extras serão pagas, de forma escalonada, com adicional de 65% (sessenta e cinco por cento) para as primeiras 20 (vinte) horas mensais, 85% (oitenta e cinco por cento) para as que excederem de 20 (vinte) até 40 (quarenta) horas mensais e de 100% (cem por cento) para as que ultrapassarem a 40 (quarenta) horas mensais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Serão consideradas extras as horas dedicadas a balanços, balancetes, reuniões, treinamentos e cursos realizados fora do horário normal de trabalho.;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Não serão consideradas extras as horas de trabalho dedicadas a reuniões de CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e a treinamentos e cursos a que o empregado não esteja obrigado;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Aplica-se aos comissionistas o disposto nos parágrafos primeiro e segundo;

**PARÁGRAFO QUARTO** - Para o cálculo do adicional de hora extra do comissionado será considerado o valor do ganho no mês, dividido por 220 (duzentas e vinte) horas.

## **CLÁUSULA OITAVA - DO ADICIONAL DE HORA-EXTRA EM EVENTOS ESPECIAIS**

As horas extras realizadas por vendedores em eventos denominados feirões e ou exposições serão pagas a base de 65% (sessenta e cinco por cento) nas horas realizadas em dias de semana e de 100% (cem por

cento) nas realizadas em domingos e feriados.

## **CLÁUSULA NONA - DO ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho noturno, como conceituado em lei, será pago com adicional de 30% (trinta por cento) sobre o salário-hora diurno.

### **Adicional de Insalubridade**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - DOS ADICIONAIS DE INSALUBRIDADE**

Ao trabalho insalubre serão aplicados os adicionais de 42%, 22% e 15%, nos riscos de grau máximo, médio e mínimo, respectivamente.

### **Auxílio Alimentação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA ALIMENTAÇÃO**

**I - LOCAIS APROPRIADOS:** A empresa que não dispuserem de cantina, refeitório ou convênio para alimentação, destinará local em condições de higiene e capacitado para o preparo e ingestão da alimentação pelos empregados.

**II - Lanche:** Quando houver prestação de hora extra, após às 19h00 (dezenove) horas, se excedido 1h00 (uma hora) desse limite (19h00), o empregador fornecerá lanche ao empregado. Havendo impossibilidade ou desinteresse, o empregador reembolsará as despesas do empregado para aquisição de lanche no valor equivalente a R\$ 22,00.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DA QUEBRA DE CAIXA**

Os empregados que atuarem em funções de caixa, recebendo e pagando valores, terão uma tolerância mensal máxima equivalente a 20% (vinte por cento) do piso salarial para suporte de diferenças apuradas em "quebra de caixa".

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência só será válido quando celebrado com expressa menção da data de início digitada e com a assinatura do empregado nela aposta, anotado em Carteira de Trabalho, com a entrega de cópia de igual teor ao empregado, sob recibo.

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO FUNDAMENTO DA DISPENSA**

Na despedida por justa causa, o empregador devera declinar por escrito o motivo justificados do ato de rescisão do contrato de trabalho, sob pena de presumir-se injusta a dispensa.

#### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO AVISO PRÉVIO**

O aviso prévio devido pelo empregador ao empregado será de 30 (trinta) dias para os empregados que contem com até 01 (um) ano de serviço na mesma empresa e depois escalonados proporcionalmente ao tempo de serviço conforme tabela abaixo:

<b>Tempo de Labor na mesma Empresa</b>	<b>Pré-Aviso (cumprido/Indenizado)</b>
	<b>Quantidade de dias previsto no aviso</b>
Até 01 Ano	30
De 01 ano e 01 dia até 02 anos	33
De 02 anos e 01 dia até 03 anos	36
De 03 anos e 01 dia até 04 anos	39
De 04 anos e 01 dia até 05 anos	42
De 05 anos e 01 dia até 06 anos	45

De 06 anos e 01 dia até 07 anos	48
De 07 anos e 01 dia até 08 anos	51
De 08 anos e 01 dia até 09 anos	54
De 09 anos e 01 dia até 10 anos	57
De 10 anos e 01 dia até 11 anos	60
De 11 anos e 01 dia até 12 anos	63
De 12 anos e 01 dia até 13 anos	66
De 13 anos e 01 dia até 14 anos	69
De 14 anos e 01 dia até 15 anos	72
De 15 anos e 01 dia até 16 anos	75
De 16 anos e 01 dia até 17 anos	78
De 17 anos e 01 dia até 18 anos	81
De 18 anos e 01 dia até 19 anos	84
De 19 anos e 01 dia até 20 anos	87
De 20 anos e 01 dia até 25 anos	90
De 25 anos e 01 dia até 30 anos	105
De 30 anos e 01 dia em diante	120

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O empregado que não tiver interesse no cumprimento do aviso prévio dado pelo empregador, poderá liberar-se de cumpri-lo, percebendo os dias trabalhados no período, devendo a renúncia ser manifestada e com assistência da entidade sindical obreira. É vedado ao empregador determinar cumprir o aviso prévio em casa, exigindo-se em tal hipótese, que proceda a indenização do respectivo período.

#### **Outros grupos específicos**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA ADMISSÃO DE MENORES**

Os menores serão admitidos sempre com vínculo de emprego e com submissão às disposições mínimas de proteção da Convenção Coletiva de Trabalho, ainda que sua contratação se faça mediante convênio da

empresa com organismos ou entidades assistenciais, salvo o disposto na Lei nº. 10.097, de 19.12.2000.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DA RESCISÃO DE CONTRATO**

Fica estabelecida a obrigatoriedade de o empregador pagar as verbas rescisórias e dar baixa na Carteira de Trabalho e Previdência Social no prazo de lei, sob pena de pagamento de salários até a data do efetivo acerto de contas, sendo computado tal prazo como tempo de serviço para todos os efeitos.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DOS ASSENTOS**

Haverá assentos para os empregados nos locais de trabalho, que possam ser utilizados nas pausas verificadas na atividade e nos intervalos de atendimentos de clientes.

#### **Estabilidade Mãe**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA ESTABILIDADE GESTACIONAL**

A empregada gestante terá estabilidade no emprego desde o início da gravidez até 90 (noventa) dias após o término da licença Previdenciária.

#### **Estabilidade Serviço Militar**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO SERVIÇO MILITAR**

Fica assegurada ao empregado convocado para prestação do serviço militar, estabilidade no emprego, desde a convocação até 90 (noventa) dias após a baixa ou desincorporação.

#### **Estabilidade Aposentadoria**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA GARANTIA PRÉ-APOSENTADORIA**

**EMPREGADOS EM FASE DE APOSENTADORIA:** Ao empregado, com um mínimo de 06 (seis) anos de trabalho na mesma empresa, será garantido o emprego nos 12 (doze) meses que antecedem o seu direito à aposentadoria, ficando protegido contra a dispensa sem justa causa, conforme o Precedente Normativo nº. 85 do TST.

§ 1º. Esta garantia se aplica aos casos de aposentadoria por idade (65 anos para o homem e 60 anos para a mulher) e por tempo de serviço (35 anos para o homem e 30 anos para a mulher).

§ 2º. Para o cumprimento da garantia prevista no “caput” desta cláusula, o empregado deverá comprovar, por escrito, que se encontra na condição de pré-aposentadoria.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DO EMPREGADO SUBSTITUTO**

Quando admitido para a função de outro, despedido sem justa causa, o empregado perceberá salário igual ao daquele com menor salário na função.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DAS CRECHES**

Os estabelecimentos que tenham em seus quadros 30 (trinta) ou mais mulheres com mais de 16 (dezesesseis) anos de idade, propiciarão ou manterão convênios com creches para guarda e assistência de seus filhos no período de amamentação, de acordo com o parágrafo inciso IV, do Artigo 389 da CLT ou reembolsarão o valor pago pela empregada.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DOS DESCONTOS**

Os empregadores poderão descontar dos salários dos seus empregados, desde que por eles devida e expressamente autorizadas, as importâncias correspondentes a seguros e parcela atribuível aos obreiros relativos a planos de saúde e vale-farmácia.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DOS ESTUDANTES**



Fica vedada a prorrogação da jornada de trabalho dos empregados estudantes que comprovem a situação de regularidade escolar e que manifestem o desinteresse por esta prorrogação.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DO ESTÁGIO**

Na contratação de estagiários sem vínculo empregatício, como admitido na Lei nº 11.788 de 25 de setembro de 2008, será pago ao estagiário, a título de bolsa-escola, o valor previsto na cláusula 3ª, desta Convenção Coletiva de Trabalho, na proporção das horas de sua jornada de trabalho;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os estagiários contratados ficam adstrito à Lei nº 11.788 de setembro de 2008, devendo a função exercida na empresa ser compatível com o curso e currículo escolar;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Não se admite a contratação como estagiários para o exercício das funções de empacotador, faxineiro, cobrador, telefonista, repositor de estoque, “Office-boy” e serviços gerais, ficando limitado a 90 (noventa) dias, o período de estágio nas funções de balconista e vendedor.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Controle da Jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DA CARGA HORÁRIA DE TRABALHO**

É mantida a carga horária de 44 (quarenta e quatro) horas semanais e de 08 (oito) horas diárias de trabalho.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CONTROLE DE FREQUENCIA AO TRABALHO**

As empresas utilizarão, obrigatoriamente, controle de frequência, mediante livros, cartões ou fichas-ponto, inclusive aos empregados que prestam serviços externos.

#### **Outras disposições sobre jornada**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DO INTERVALO PARA LANCHE**

Os intervalos de quinze minutos para lanches serão computados como tempo de serviço na jornada diária do empregado.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DO ABONO DE FALTAS AO ESTUDANTE VESTIBULANDO/CONCURSANDO**

Aos empregados estudantes que prestarem vestibular/concursos, desde que comprovem a prestação de exames, é assegurado o abono do dia do trabalho.

## **Férias e Licenças**

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DO ADICIONAL DE FÉRIAS**

As férias serão remuneradas com adicional de 1/3 (um terço) sobre o valor do salário, independentemente de serem proporcionais, integrais, indenizadas de forma simples ou em dobro; sem prejuízo do adicional, o empregado poderá, se quiser, converter em dinheiro 1/3 (um terço) do período das férias que irá gozar.

**§ ÚNICO. FÉRIAS PROPORCIONAIS:** Na cessação do contrato de trabalho, por pedido de demissão, os empregados perceberão férias proporcionais a base de 1/12 (um doze avos) por mês ou fração superior a 14 (quatorze) dias, conforme o disposto na Súmula nº. 261 do TST.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DOS UNIFORMES**

A vestimenta considerada essencial à atividade, ou padronizada pela empresa, será por ela fornecida, sem qualquer custo ou cobrança, direta ou indireta.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Aceitação de Atestados Médicos**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DOS ATESTADOS**

Somente serão aceitos para justificativa de faltas ao trabalho, os atestados médicos e/ou odontológicos dos profissionais da Previdência Social, da Entidade Sindical dos Empregados, da empresa ou organização por ela contratada. Prazo de 48 horas para entregar o atestado.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso a Informações da Empresa**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DAS RAIS**

As empresas deverão encaminhar à Entidade Sindical dos trabalhadores, uma via de sua RAIS - Relação Anual de Informações Sociais, na mesma ocasião em que façam a entrega das demais ao órgão oficial competente.

## **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DAS TAXAS DE REVERSÃO SALARIAL PROFISSIONAL**

Por deliberação da assembleia geral extraordinária da categoria profissional comerciária, realizada no dia 14 de março de 2018, no auditório do Sindicato Patronal Rural de Paranavaí, conforme edital de convocação publicado no jornal Diário do Noroeste, edição nº 17.924 do dia 28 de fevereiro, página 15, para a qual todos os integrantes da categoria foram convocados, ou seja, sócios e não sócios, restou autorizado o desconto da taxa de reversão salarial de todos os integrante da categoria em favor do Sindicato dos Empregados no Comércio de Paranavaí – Sindoscom, independentemente de filiação ou não a esse sindicato. O desconto da verba ora prevista se faz no estrito interesse da categoria profissional e se destina a financiar as atividades sindicais desenvolvidas pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Paranavaí – Sindoscom, principalmente as atividades voltadas para a assistência aos integrantes de toda a categoria e viabilização das negociações coletivas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As Empresas descontarão a título de reversão salarial, em favor do sindicato profissional, o valor equivalente a 4% da remuneração bruta no mês de abril de 2019, para recolhimento até o 5º dia útil do mês subsequente, num total de 4% (quatro) por cento, de todos os empregados da empresa, sindicalizados ou não, sendo que o valor não poderá ultrapassar o valor de R\$ 330,00 (trezentos e trinta reais);

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** O percentual do desconto acima mencionado abrange toda a remuneração do trabalhador, tais como Salário Fixo, Comissões, Descanso Semanal Remunerado e Horas Extras;

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Em caso de não recolhimento até a data aprazada, o empregador arcará com o ônus, acrescido da multa estabelecida no Art. 600 da CLT, e cláusula 63 deste instrumento, salvo se houver oposição declarada pelo empregado, nos termos dos parágrafos abaixo, e regularmente aceitos pela Entidade profissional;

**PARÁGRAFO QUARTO:** Será obrigatório o desconto da Taxa de Reversão Salarial dos novos empregados, admitidos na empresa após a data-base (junho), com prazo de 30 (trinta) dias para o recolhimento, desde que não tenha recolhido no emprego anterior;

**PARÁGRAFO QUINTO:** Fica assegurado aos empregados não associados ao Sindicato dos Empregados No Comércio de Paranavaí – Sindoscom, o direito de oposição do desconto da referida taxa, o qual deverá ser apresentado individualmente pelo empregado, diretamente ao Sindicato, no prazo de 10 (dez) dias, a contar do registro da Convenção Coletiva de Trabalho no Ministério do Trabalho e Emprego, em requerimento manuscrito, com identificação e assinatura do oponente, salvo em se tratando de empregado analfabeto, quando poderá opor-se, pessoalmente, na sede do Sindicato, através de termo redigido por outrem, no qual deverá constar sua firma atestada por duas testemunhas devidamente identificadas. Se a oposição for apresentada perante o Sindicato, será fornecido recibo da entrega, o qual deverá ser encaminhado ao empregador para que não seja procedido o desconto;

**PARÁGRAFO SEXTO:** O empregador somente se desobriga do recolhimento da taxa de reversão salarial mediante a apresentação pelo empregado do “recibo ou comprovante de entrega da carta de oposição” fornecido pelo Sindoscom;

**PARÁGRAFO SÉTIMO:** É vedado aos empregadores, ou seus prepostos, assim considerados os gerentes e os integrantes do departamento de pessoal e financeiro, a adoção de quaisquer procedimentos visando induzir ou auxiliar os empregados em proceder a oposição ao desconto, lhes sendo igualmente vedados a elaboração de modelos de documento de oposição para serem copiados pelos empregados, sob pena de o fazendo, estarem incurso nos Artigos 146 e 199 do Código Penal;

**PARÁGRAFO OITÁVO:** O Empregador ou seus prepostos que descumprirem a determinação do parágrafo quarto poderão ser responsabilizados, ficando sujeitos a eventuais sanções administrativas, cíveis e penais, cabíveis, respondendo o empregador por multa descrita na cláusula 62 deste instrumento, por empregado opositor, a qual reverterá em favor do Sindoscom, sem prejuízo de indenização por danos morais e materiais (Art. 186 c/c 927 do Código Civil Brasileiro).

**PARÁGRAFO NONO:** O Sindicato profissional divulgará a CCT, e mais o que se refere à obrigação constante nesta cláusula, não cabendo ao Sindicato Patronal qualquer ônus acerca de eventual questionamento judicial ou extrajudicial a respeito das obrigações ora instituídas.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - PATRONAL - CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO SINDICAL (CCS)**

As empresas submetidas ao cumprimento da presente Convenção aderindo à representação da Entidade Signatária da mesma - SINDICATO DOS CONCESSIONÁRIOS E DISTRIBUIDORES DE VEICULOS NO ESTADO DO PARANA -SINCODIV PR - deverão recolher a entidade da categoria econômica as atribuições aprovadas em Assembleia Geral Extraordinária (AGE) realizadas no dia 05/03/2018, consistente na forma de CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO SINDICAL (CCS), e cujo valor será calculado através da incidência das faixas da tabela publicada pela FENACODIV sobre o capital social da empresa, com 50% de desconto.

**§ PRIMEIRO:** A forma e as condições para os recolhimentos serão aquelas definidas nas AGE e constantes da Ata que instituiu e regulamentou as contribuições;

**§ SEGUNDO:** O pagamento da CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO SINDICAL (CCS), será em 03 parcelas e o vencimento a contar a partir da assinatura no Termo de Adesão que deve ser assinado pelo Presidente da Concessionária;

**§ TERCEIRO:** Caso haja atraso no pagamento da contribuição será aplicada a correção monetária e multa de 10% sobre o valor a ser adimplindo.

### **Disposições Gerais**

#### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DAS EMPRESAS EM RECUPERAÇÃO JUDICIAL E FALIDAS**

As empresas em recuperação judicial e a massa falida que continuar a operar, poderão, previamente, negociar com a Entidade Sindical dos Empregados as condições para pagamento dos salários, índices de correção salarial e haveres rescisórios.

**§ ÚNICO.** A negociação prevista no "caput" desta cláusula, estende-se também as empresas que comprovarem dificuldades econômicas.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DO QUADRO DE AVISOS**

As empresas destinarão local visível e de acesso permanente a seus empregados para, em seus estabelecimentos, serem divulgados avisos e comunicações do Sindicato dos Empregados, porém, não será permitida a afixação de matéria de natureza político-partidária ou que contenha ataques a quem quer que seja.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DAS ANOTAÇÕES EM CARTEIRA DE TRABALHO**

As Carteiras de Trabalho e Previdência Social serão anotadas e devolvidas aos empregados, mediante recibo, até 48 (quarenta e oito) horas após sua admissão ao emprego e nelas serão registradas sua função, remuneração, repouso semanal e os percentuais de comissão, eventualmente pagos.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DOS COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

Os comprovantes de pagamento, contracheques ou recibos, deverão constar a identificação do empregado e do empregador, o mês de referência, as importâncias pagas, os respectivos títulos, os descontos feitos, com a indicação de sua razão ou destino e os valores dos recolhimentos do INSS e FGTS. Em caso do empregado comissionista será disponibilizado em separado o valor das vendas.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DO FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO**

No ato da homologação ou de quitação de haveres rescisórios, a empresa deverá fornecer ao empregado o extrato da conta do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), constando a situação dos depósitos e rendimentos, inclusive o trimestre imediatamente anterior ao rompimento do vínculo, salvo motivo de força maior do agente financeiro.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DA CONFERÊNCIA DE CAIXA**

A conferência de valores de caixa será feita em presença do operador responsável. Sendo este impedido ou impossibilitado de acompanhá-la, não terá responsabilidade por erros ou diferenças eventualmente apuradas, ressalvadas a hipótese de recusa injustificada.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DA PENALIDADE**

Havendo descumprimento de qualquer das cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho incidirá as empresas acordantes no pagamento de multa no valor de um piso da categoria.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DAS DISPOSIÇÕES ESPECÍFICAS AOS COMISSIONISTAS**

Aos empregados comissionistas será fornecido mensalmente o valor de suas vendas, a base de cálculo para o pagamento das comissões e do repouso semanal remunerado;

**I -** Assegura-se aos comissionistas a garantia mínima estabelecida na cláusula 3ª retro, quando suas comissões não ultrapassarem no mês aqueles valores;

**II -** As comissões para efeitos de cálculo de férias, 13º salário, inclusive proporcionais, indenização por tempo de serviço e aviso prévio indenizado, serão atualizadas com base no INPC - ÍNDICE NACIONAL DE PREÇOS AO CONSUMIDOR, do IBGE, ou outro índice que vier a substituí-lo.

**a)** Para o cálculo do 13º salário, adotar-se-á a média corrigida das comissões pagas no ano, a contar de Janeiro. No caso de férias indenizadas, integrais ou proporcionais, e aviso prévio indenizado, adotar-se-á a média das comissões corrigidas nos doze meses anteriores ao mês da rescisão e no caso de férias integrais, será considerada a média das comissões corrigidas nos doze meses anteriores ao período de gozo.

**III - GESTANTES COMMISSIONISTAS:** Para pagamento dos salários correspondentes à licença maternidade, a remuneração a ser observada corresponderá à média das comissões dos últimos 12(doze) meses, corrigidos segundo o mecanismo descrito no item 39.2 desta cláusula;

**IV -** É vedada a inclusão da parcela salarial correspondente ao repouso semanal remunerado (Lei nº. 605/49) nos percentuais de comissão o cálculo do valor do repouso semanal remunerado será feito mediante a divisão total da comissão percebida no mês pelo número de dias efetivamente trabalhados, multiplicando-se o resultado pelo número de domingos e feriados do mês correspondente.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DOS CHEQUES SEM FUNDOS**

Os empregados não poderão sofrer descontos de salários em decorrência de cheques sem fundos, recebidos em funções de cobrança, caixa ou vendas, desde que, comprovadamente, tenham cumprido as normas da empresa, das quais tenha prévia ciência, expressa em documento por eles assinados

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DA RENEGOCIAÇÃO**

Na hipótese de alterações na legislação salarial em vigor ou alteração substancial de condições de trabalho e salário, as partes se reunirão para examinar seus efeitos, adoção de medidas que julgarem necessárias

com relação às cláusulas 03 e 04.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DO CARNAVAL**

Não haverá expediente e respectivo trabalho no período de carnaval, nos dias **04 E 05 DE MARÇO DE 2019**, podendo as horas do dia 04.03.2019(segunda-feira) ser compensada na mesma proporção da jornada liberada.**Segunda-feira- COMPENSA; terça-feira- FOLGA;Quarta-feira - EXPEDIENTE NORMAL.**

**§ ÚNICO.** Fica facultada, excepcionalmente, a utilização de empregados à prestação de **ASSISTÊNCIA TÉCNICA (PÓS-VENDA)** aos proprietários de veículos no dia **04.03.2019**, para o cumprimento do disposto no Código de Defesa do Consumidor (CDC) e na Lei nº. 6.729/79.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DA ASSISTÊNCIA MÉDICO-ODONTOLÓGICA**

As partes convenientes recomendam os empresários e os empregados abrangidos pelo presente instrumento normativos, a manter plano e/ou seguro de saúde;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O valor pago pela empresa, a título de Plano de Saúde, não tem caráter salarial, não integrando a remuneração do empregado para nenhum efeito legal;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A importância despendida com plano de saúde é dedutível do imposto de renda, na forma da legislação aplicável, tanto da pessoa jurídica quanto da pessoa física;

LEILA VANDA AGUIAR  
Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE PARANAVAI

MARCOS DA SILVA RAMOS  
Presidente

SINDICATO DOS CONCESSIONARIOS E DISTRIBUIDORES DE VEICU



**ANEXOS**  
**ANEXO I -**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.